



# **«НУДО «Регион-образование»**

Негосударственное (частное) Учреждение дополнительного образования  
«Учебный центр «Регион – образование»

ИНН 4202999135 ОГРН 1124200001210

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор  
НУДО «УЦ «Регион-образование»  
\_\_\_\_\_ Е.Г. Зайцева  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о производственной практике слушателей, осваивающих программы профессионального обучения**

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ**

Настоящее Положение разработано в соответствии с п. 6-8 ст.13 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Положение о производственной практике обучающихся, осваивающих программы профессионального обучения (далее – Положение) определяет порядок организации и проведения производственной практики обучающихся на производстве.

Практика – вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

1. Программа производственной практики разрабатывается и утверждается образовательной организацией самостоятельно.

2. Планирование и организация производственной практики обеспечивает: последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта, целостность подготовки обучающихся к выполнению основных трудовых функций, связь практики с теоретическим обучением.

3. Производственная практика имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по специальности (профессии), формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по специальности (профессии).

4. Производственная практика проводится образовательной организацией при освоении обучающимися профессиональных компетенций в несколько периодов, так и рассредоточено, чередуясь с теоретическими занятиями, при условии обеспечения связи между теоретическим обучением и содержанием практики.

5. Производственная практика проводится в организациях на основе договоров заключаемых между образовательной организацией и организациями.

6. Сроки проведения производственной практики устанавливаются образовательной организацией в соответствии с образовательными программами профессиональной подготовки.

7. Образовательные организации:

- планируют и утверждают в учебном плане этапы практики, в соответствии с образовательными программами профессионального обучения с учетом договоров с организациями;
- заключают договоры на организацию и проведение практики;
- разрабатывают и согласовывают с организациями содержание и планируемые результаты практики;
- осуществляют руководство практикой;
- контролируют реализацию программы практики и условия проведения практики организациями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- формируют группы в случае применения групповых форм проведения практики;

- определяют совместно с организациями процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающегося, освоенных им в ходе прохождения практики;
- разрабатывают и согласовывают с организациями формы отчетности и оценочный материал прохождения практики.

#### 8. Организации:

- заключают договоры на организацию и проведение практики;
- согласовывают содержание и планируемые результаты практики, задание на практику;
- предоставляют рабочие места обучающимся, назначают руководителей практики от организации, определяют наставников;
- участвуют в определении процедуры оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики;
- при наличии вакантных должностей могут заключать с обучающимися срочные трудовые договоры;
- обеспечивают безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным нормам и требованиям охраны труда;
- проводят инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

9. Направление на производственную практику оформляется распорядительным актом руководителя образовательной организации или иного уполномоченного им лица с указанием закрепления каждого учащегося за организацией, а также с указанием сроков прохождения практики.

10. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить производственную практику в организации по месту работы, в случаях если осуществляемая ими профессиональная деятельность соответствует целям практики.

11. Обучающиеся, осваивающие образовательные программы профессиональной подготовки в период прохождения практики в организациях обязаны:

- выполнять задания, предусмотренные программой практики;
- соблюдать действующие в организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности.

12. Организацию и руководство практикой по профилю специальности (профессии) осуществляют руководители практики от образовательной организации и от организации.

13. Результаты практики определяются программой практики, разрабатываемой образовательной организацией. По результатам практики руководителями практики от организации формируется заключение (отзыв). Содержащий сведения об уровне освоения обучающимися профессиональных компетенций в период прохождения практики.

14. Итоги производственной практики подводятся с учетом (или на основании) результатов ее прохождения, подтверждаемых документами соответствующих организаций: положительного отзыва по практике руководителей практики от организации и образовательной организации об уровне профессиональных компетенций.

15. Результаты прохождения практики представляются обучающимися в образовательную организацию и учитываются при прохождении итоговой аттестации. Обучающиеся, не прошедшие практику или получившие отрицательную оценку, не допускаются к прохождению итоговой аттестации.